

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от 15.11.2019 № 174/2019

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. МУРМАНСКА
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ № 11
ПО ФИТНЕС АЭРОБИКЕ И ПАУЭРЛИФТИНГУ
НА 2019-2022 ГОДЫ

От работодателя:

Директор МБУ ДО
г. Мурманска ДЮСШ № 11

_____ Попенко Г.В.

15.12.2020 г.

От работников:

Председатель ПК

_____ Прохорова М.В.

15.12.2020 г.

15.12.2020

X 

Попенко Г.В.

Директор

Подписано: МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ №11

Изменения и дополнения к Коллективному договору приняты
общим собранием коллектива МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ № 11
(протокол № 4 от 15 декабря 2020 года)

Дата вступления в силу: 15.12.2020 г.

Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г. Мурманска детско-юношеской спортивной школы № 11 по фитнес аэробике и пауэрлифтингу

1. Пункт 2.15 Коллективного договора МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ № 11 на 2019-2022 годы изложить в следующей редакции:

«Работник обязан предоставить достоверные персональные данные, работодатель обязан обеспечить защиту этих данных (ст. 86, 90 ТК РФ, Федеральный Закон № 152-ФЗ от 27.07.2006 года)».

2. Пункт 6.28 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«На основании решения Совета депутатов города Мурманска от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирования которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившим силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска» лицам, работающим по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств бюджета муниципального образования город Мурманск полностью либо частично, в том числе лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе (далее также – работникам), устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

- Районный коэффициент к заработной плате, равный 1,5.

- Выплата процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера.

- Работникам в возрасте до 35 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства».

3. Пункт 6.29 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«На основании Постановления администрации г. Мурманска от 10.06.2013 № 1433 «О порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска» в целях социальной защиты молодых специалистов установить:

- выплату педагогу - молодому специалисту единовременного пособия в размере шести должностных окладов (районный коэффициент и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера на начисляются);

- выплату педагогу - молодому специалисту в течение первых трех лет ежемесячной 20% надбавки к тарифной ставке (должностному окладу).

К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего профессионального или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступившие в течение года с момента окончания учебного заведения (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальном учреждении в должности педагогического работника и считаются ими в течении 3-х лет. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогам – молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных учреждений, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые».

3. Пункт 6.30 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«На основании Постановления администрации г. Мурманска от 10.06.2013 № 1433 «О порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска» в целях социальной защиты специалистов установить:

а) выплату при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) единовременного пособия в размере 3 должностных окладов.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства единовременное пособие не выплачивается.

б) выплату ежегодной разовой материальной помощи в размере одного должностного оклада».